



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

NOTIFICACIÓ D'ACORD

Acord d'aprovació de la modificació del Calendari laboral del personal d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández per a l'any 2019

Apartat 2.4.2

S'efectua un aclariment sobre el punt 2.4.2, torns de Setmana Santa i Nadal, relativa a l'atenció deguda en els Serveis Informàtics, sobre el personal que haja de realitzar les seues funcions durant aquests torns.

Apartat 2.9

Considerant que, l'Acord de 9 de març de 2018, II Acord per a la Millora de l'ocupació pública i de condicions de treball, preveu l'existència d'una borsa d'un 5 % de la jornada anual per a la conciliació de la vida familiar i professional.

Considerant que, aquest acord, es va plasmar normativament en la disposició addicional cent quaranta-quatrena «Jornada de treball en el sector públic» de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, la qual estableix al punt 4, la possibilitat que cada administració regule, amb negociació col·lectiva prèvia, una borsa d'hores de lliure disposició acumulables entre si, de fins a un 5% de la jornada anual, amb caràcter recuperable en el període de temps que així es determine,

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO

Acuerdo de aprobación de la modificación del Calendario Laboral del personal de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández para la anualidad 2019

Apartado 2.4.2

Se realiza una aclaración sobre el punto 2.4.2, turnos de Semana Santa y Navidad, relativa a la atención debida en los Servicios Informáticos, sobre el personal que deba realizar sus funciones durante dichos turnos.

Apartado 2.9

Considerando que, el Acuerdo de 9 de marzo de 2018, II Acuerdo para la Mejora del empleo público y de condiciones de trabajo, prevé la existencia de una bolsa de un 5 % de la jornada anual para la conciliación de la vida familiar y profesional.

Considerando que, dicho acuerdo, se plasmó normativamente en la disposición adicional centésima cuadragésima cuarta «Jornada de trabajo en el sector público» de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, la cual establece en su punto 4, la posibilidad de que cada administración regule, previa negociación colectiva, una bolsa de horas de libre disposición acumulables entre sí, de hasta un 5% de la jornada anual, con carácter recuperable en el periodo de tiempo que así se determine,



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

i dirigida de forma justificada a l'adopció de mesures de conciliació per a la cura i atenció de persones majors, persones amb discapacitat, i fills/filles menors, en els termes que en cada cas es determinen.

Complit el tràmit d'informació als representants dels treballadors que preveu la normativa vigent, en el qual s'ha arribat a un consens amb data de 15 de març de 2019.

I vista la proposta que formula la gerent d'aquesta universitat, **el Consell de Govern, reunit en la sessió de 10 d'abril de 2019, ACORDA:**

Aprovar la modificació del Calendari laboral, per al personal d'administració i serveis, per a l'annualitat 2019, en els termes que es reflecteixen a continuació:

Modificació Calendari laboral per a l'annualitat 2019

ON DIU:

2.4.2. TORN RECUPERABLE DE TREBALL

Durant els períodes de Setmana Santa i Nadal, al no tindre caràcter lectiu i d'acord amb mesures d'estalvi energètic, s'estableix el següent torn recuperable de treball quan s'haja treballat l'any complet, o la part proporcional si el temps de treball és inferior a l'any:

- Torn de Setmana Santa: del 23 al 26 d'abril de 2019, tots dos inclosos.

y dirigida de forma justificada a la adopció de medidas de conciliación para el cuidado y atención de personas mayores, personas con discapacidad, e hijos/hijas menores, en los términos que en cada caso se determinen.

Cumplido el trámite de información a los representantes de los trabajadores previsto en normativa vigente, en el que se ha llegado a un consenso en fecha 15 de marzo de 2019.

Y vista la propuesta que formula la gerente de esta universidad, **el Consejo de Gobierno, reunido en sesión de 10 de abril de 2019, ACUERDA:**

Aprobar la modificación del Calendario Laboral, para el personal de administración y servicios, para la anualidad 2019, en los términos reflejados a continuación:

Modificación Calendario Laboral para la anualidad 2019

DONDE DICE:

2.4.2. TURNO RECUPERABLE DE TRABAJO

Durante los períodos de Semana Santa y Navidad, al no tener carácter lectivo y en consonancia con medidas de ahorro energético, se establece el siguiente turno recuperable de trabajo cuando se haya trabajado el año completo, o la parte proporcional si el tiempo de trabajo es inferior al año:

- Turno de Semana Santa: del 23 al 26 de abril de 2019, ambos incluidos.



UNIVERSITAT
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

- Torn de Nadal: del 26 de desembre de 2019 al 3 de gener de 2020, tots dos inclosos.

El personal d'administració i serveis adscrit a les unitats o serveis, que haja de realitzar les seues funcions durant les dates corresponents als torns indicats més amunt, podrà gaudir del mateix nombre de dies, mitjançant un sistema de torns establert pel responsable de la unitat corresponent, amb la deguda antelació i de manera equilibrada.

Com a mínim, els serveis que hauran d'establir diferents torns, tal com indica el paràgraf anterior, seran:

- Servei d'Experimentació Animal
- Servei d'Innovació i Suport Tècnic a la Docència i a la Investigació-Granges
- Serveis Informàtics

Tots dos torns hauran de ser recuperats pel personal d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, al llarg de tot l'any natural, realitzant un horari addicional al que estableix aquest Calendari en els apartats 2.2, 2.3 i 2.4.1, segons les seues preferències i ateses les necessitats del servei.

2.9 BORSA D'HORES PER CONCILIACIÓ FAMILIAR

S'aprova per al personal d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, una borsa d'hores d'un 5 % de la jornada anual de cada empleat o empleada, equivalent a 80 hores anuals, individualment considerats.

- Turno de Navidad: del 26 de diciembre de 2019 al 3 de enero de 2020, ambos incluidos.

El personal de administración y servicios adscrito a las unidades o servicios, que deba realizar sus funciones durante las fechas correspondientes a los turnos arriba indicados, podrá disfrutar del mismo número de días, mediante un sistema de turnos establecido por el responsable de la unidad correspondiente, con la debida antelación y de manera equilibrada.

Como mínimo, los servicios que deberán establecer diferentes turnos, tal y como se indica en el párrafo anterior, serán:

- Servicio de Experimentación Animal
- Servicio de Innovación y Apoyo Técnico a la Docencia y a la Investigación-Granjas
- Servicios Informáticos

Ambos turnos deberán ser recuperados por el personal de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche, a lo largo de todo el año natural, realizando un horario adicional al establecido en este Calendario en los apartados 2.2, 2.3 y 2.4.1, según sus preferencias y atendiendo a las necesidades del servicio.

2.9 BOLSA DE HORAS POR CONCILIACIÓN FAMILIAR

Se aprueba para el personal de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche, una bolsa de horas de un 5 % de la jornada anual de cada empleado o empleada, equivalente a 80 horas anuales, individualmente considerados.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

La borsa d'hores és una mesura de flexibilitat horària i en cap cas substitueix els permisos existents ni les llicències en aquesta matèria.

D'acord amb el que estableix la disposició addicional cent quaranta-quatrena de la LPGE per a l'any 2018 s'aplicarà als casos de cura de fills o filles, i per a l'atenció de persones majors i persones amb discapacitat fins al primer grau de consanguinitat o afinitat.

La utilització de les hores tindrà caràcter recuperable, i es fixa un termini màxim de tres mesos, des del fet causant, per a la recuperació de les hores utilitzades, havent de complir al final d'any amb el total de la jornada anual corresponent.

Les hores recuperades no es tornaran a incorporar en cap cas al saldo d'hores per utilitzar de la borsa total d'hores de què es disposa durant aquest exercici.

Les hores es podran acumular en jornades completes sempre que existisca una raó justificada per a això, considerant les peculiaritats de la prestació del servei públic.

Per a la justificació de l'ús de la borsa d'hores caldrà, en tot cas, una declaració responsable de l'empleat o empleada públic.

La sol·licitud es realitzarà a través de l'aplicació de l'Accés identificat.

La bolsa de horas es una medida de flexibilidad horaria y en ningún caso sustituye a los permisos existentes ni a las licencias en esta materia.

De acuerdo con lo establecido en la disposición adicional centésima cuadragésima cuarta de la LPGE para el año 2018 se aplicará a los casos de cuidado de hijos o hijas, y para la atención de personas mayores y personas con discapacidad hasta el primer grado de consanguinidad o afinidad.

La utilización de las horas tendrá carácter recuperable, fijándose un plazo máximo de tres meses, desde el hecho causante, para la recuperación de las horas utilizadas, debiendo cumplir al final de año con el total de la jornada anual correspondiente.

Las horas recuperadas no se volverán a incorporar en ningún caso al saldo de horas por utilizar de la bolsa total de horas de que se dispone durante ese ejercicio.

Las horas podrán acumularse en jornadas completas siempre que exista una razón justificada para ello, considerando las peculiaridades de la prestación del servicio público.

Para la justificación del uso de la bolsa de horas será necesaria, en todo caso, una declaración responsable del empleado o empleada público.

La solicitud se realizará a través de la aplicación del Acceso identificado.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

HA DE DIR:

2.4.2. TORN RECUPERABLE DE TREBALL

Durant els períodes de Setmana Santa i Nadal, al no tindre caràcter lectiu i d'acord amb mesures d'estalvi energètic, s'estableix el següent torn recuperable de treball quan s'haja treballat l'any complet, o la part proporcional si el temps de treball és inferior a l'any:

- Torn de Setmana Santa: del 23 al 26 d'abril de 2019, tots dos inclosos.
- Torn de Nadal: del 26 de desembre de 2019 al 3 de gener de 2020, tots dos inclosos.

El personal d'administració i serveis adscrit a les unitats o serveis, que haja de realitzar les seues funcions durant les dates corresponents als torns indicats més amunt, podrà gaudir del mateix nombre de dies, mitjançant un sistema de torns establert pel responsable de la unitat corresponent, amb la deguda antelació i de manera equilibrada.

Com a mínim, els serveis que hauran d'establir diferents torns, tal com indica el paràgraf anterior, seran:

- Servei d'Experimentació Animal
- Servei d'Innovació i Suport Tècnic a la Docència i a la Investigació-Granges
- Serveis Informàtics (CAU)

Tots dos torns hauran de ser recuperats pel personal d'administració i serveis d'aquesta Universitat Miguel Hernández d'Elx, al llarg de tot l'any natural, realitzant un horari addicional al que estableix aquest Calendari

DEBE DECIR:

2.4.2. TURNO RECUPERABLE DE TRABAJO

Durante los períodos de Semana Santa y Navidad, al no tener carácter lectivo y en consonancia con medidas de ahorro energético, se establece el siguiente turno recuperable de trabajo cuando se haya trabajado el año completo, o la parte proporcional si el tiempo de trabajo es inferior al año:

- Turno de Semana Santa: del 23 al 26 de abril de 2019, ambos incluidos.
- Turno de Navidad: del 26 de diciembre de 2019 al 3 de enero de 2020, ambos incluidos.

El personal de administración y servicios adscrito a las unidades o servicios, que deba realizar sus funciones durante las fechas correspondientes a los turnos arriba indicados, podrá disfrutar del mismo número de días, mediante un sistema de turnos establecido por el responsable de la unidad correspondiente, con la debida antelación y de manera equilibrada.

Como mínimo, los servicios que deberán establecer diferentes turnos, tal y como se indica en el párrafo anterior, serán:

- Servicio de Experimentación Animal
- Servicio de Innovación y Apoyo Técnico a la Docencia y a la Investigación-Granjas
- Servicios Informáticos (CAU)

Ambos turnos deberán ser recuperados por el personal de administración y servicios de esta Universidad Miguel Hernández de Elche, a lo largo de todo el año natural, realizando un horario adicional al establecido en este Calendario



UNIVERSITAT
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

en els apartats 2.2, 2.3 i 2.4.1, segons les seues preferències i ateses les necessitats del servei.

2.9 BORSA D'HORES PER CONCILIACIÓ FAMILIAR

S'aprova per al personal d'administració i serveis de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, una borsa d'hores d'un 5 % de la jornada anual de cada empleat o empleada, equivalent a 80 hores anuals, individualment considerats.

La borsa d'hores és una mesura de flexibilitat horària i en cap cas substitueix els permisos existents ni les llicències en aquesta matèria.

D'acord amb el que estableix la disposició addicional cent quaranta-quatrena de la LPGE per a l'any 2018 s'aplicarà als casos de cura de fills o filles, i per a l'atenció de persones majors i persones amb discapacitat fins al tercer grau de consanguinitat o afinitat.

La utilització de les hores tindrà caràcter recuperable, fixant-se un termini màxim de tres mesos, des del fet causant, per a la recuperació de les hores utilitzades, havent de complir al final d'any amb el total de la jornada anual corresponent.

Les hores recuperades no es tornaran a incorporar en cap cas al saldo d'hores per utilitzar de la borsa total d'hores de què es disposa durant aquest exercici.

en los apartados 2.2, 2.3 y 2.4.1, según sus preferencias y atendiendo a las necesidades del servicio.

2.9 BOLSA DE HORAS POR CONCILIACIÓN FAMILIAR

Se aprueba para el personal de administración y servicios de la Universidad Miguel Hernández de Elche, una bolsa de horas de un 5 % de la jornada anual de cada empleado o empleada, equivalente a 80 horas anuales, individualmente considerados.

La bolsa de horas es una medida de flexibilidad horaria y en ningún caso sustituye a los permisos existentes ni a las licencias en esta materia.

De acuerdo con lo establecido en la disposición adicional centésima cuadragésima cuarta de la LPGE para el año 2018 se aplicará a los casos de cuidado de hijos o hijas, y para la atención de personas mayores y personas con discapacidad hasta el tercer grado de consanguinidad o afinidad.

La utilización de las horas tendrá carácter recuperable, fijándose un plazo máximo de tres meses, desde el hecho causante, para la recuperación de las horas utilizadas, debiendo cumplir al final de año con el total de la jornada anual correspondiente.

Las horas recuperadas no se volverán a incorporar en ningún caso al saldo de horas por utilizar de la bolsa total de horas de que se dispone durante ese ejercicio.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Les hores es podran acumular en jornades completes sempre que existisca una raó justificada per a això, considerant les peculiaritats de la prestació del servei públic.

Per a la justificació de l'ús de la borsa d'hores caldrà, en tot cas, una declaració responsable de l'empleat o empleada públic.

La sol·licitud es realitzarà a través de l'aplicació de l'Accés identificat.

Las horas podrán acumularse en jornadas completas siempre que exista una razón justificada para ello, considerando las peculiaridades de la prestación del servicio público.

Para la justificación del uso de la bolsa de horas será necesaria, en todo caso, una declaración responsable del empleado o empleada público.

La solicitud se realizará a través de la aplicación del Acceso identificado.